

**liberalizacija**  
~~liberalizacija~~

TRŽIŠTA RADA



**Inicijativa za izmjenu  
propisa u oblasti posredovanja  
u zapošljavanju**

**Tuzlanski kanton**

Oktobar, 2011.

Projekat podržali:



CENTRI CIVILNIH INICIJATIVA  
ЦЕНТРИ ЦИВИЛНИХ ИНИЦИЈАТИВА

Projekat realizovali:



mislradionica



I·N·E·A

Asocijacija za integrisani ekonomski razvoj

# Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu

- Radna verzija -

Član 1.

U Zakonu o radu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj 16/00 i 09/4), u članu 3. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

„(2) Poslodavcem u smislu ovog zakona smatraju se i Agencije za privremeno zapošljavanje i druga pravna i fizička lica registrovana za ustupanje ljudskih resursa u skladu sa Odlukom o klasifikaciji djelatnosti („Službeni glasnik BiH 47/100“).

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Broj \_\_\_\_\_

Tuzla \_\_\_\_\_

Predsjednik  
Skupštine Tuzlanskog kantona

## **OBRAZLOŽENJE**

### **Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu**

#### **I – Ustavni osnov za donošenje zakona**

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona nalazi se u Ustavu Federacije BiH i Ustavu Tuzlanskog kantona prema kojima Federacija i kantoni uređuju i obezbjeđuju radne odnose, zaštitu na radu i zapošljavanje. Prema Ustavu Tuzlanskog kantona za donošenje zakona nadležna je skupština Tuzlanskog kantona.

#### **II – Razlozi za donošenje zakona**

Zakon o radu stupio je na snagu 2000. godine, godinu dana nakon stupanja na snagu Zakona o radu Federacije BiH. Prateći njegovu primjenu u praksi uočene su izvjesne praznine i nedorečenosti, koje je bilo neophodno otkloniti, kako bi Zakon mogao da se nesmetano sprovodi u svim njegovim segmentima. Te praznine i nedorečenosti su, većim dijelom, posledica veoma složenog načina pripremanja i donošenja Zakona o radu, koji je po prvi put u radno zakonodavstvo Federacije i kantona uveo neke nove institute i brojna nova rješenja u sistemu radnih odnosa. U 2004. godini, izvršene su izmjene koje su tretirale usaglašavanje odredaba zakona iz oblasti rada i zapošljavanja sa odredbama Zakona o ravnopravosti polova BiH.

Polazeći od činjenice da :

-su Zakon o klasifikaciji djelatnosti (Službeni glasnik BiH br. 76/06;100/08;32/10) i Odluka o klasifikaciji djelatnosti BiH (Sužbeni glasnik BiH, br. 47/10) kao djelatnost utvrdili i djelatnost agencija za privremeno zapošljavanje i djelatnost ustupanja ljudskih resursa, a koju djelatnost mogu obavljati pravna i fizička lica koja se za to registruju,

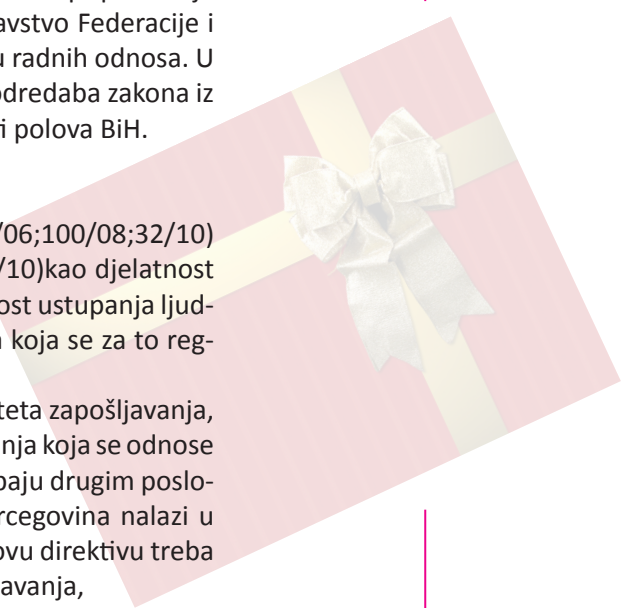
-da je Direktiva Evropske unije 2008/104/EC u traženju modaliteta zapošljavanja, po pitanju rada Agencija za privremeno zapošljavanje uredila pitanja koja se odnose na zaštitu radnika koji su zaposleni u tim agencijama i koji se ustupaju drugim poslodavcima kao fleksibilan oblik zapošljavanja i da se i Bosna i Hercegovina nalazi u periodu harmonizacije domaćih propisa sa propisima EU, te da i ovu direktivu treba imati u vidu prilikom unapređenja propisa iz oblasti rada i zapošljavanja,

Neophodno je obzirom na najave i zahtjeve za registraciju subjekata u cilju obavljanja navedenih djelatnosti, izvršiti izmjene u Zakonu o radu koje će obuhvatiti i rad ovih agencija koje će privremeno zapošljavati i ustupati lica koja su zaposlila, drugim poslodavcima, što praktično znači da agencije imaju status poslodavca jer sa licima moraju zaključiti ugovor o radu pa nakon toga ih ustupati drugim poslodavcima ili ih privremeno zapošljavati kod drugih poslodavaca.

#### **III – Sadržina predloženih pravnih rješenja**

Uvođenjem stava 2. u članu 3. utvrđeno je da se poslodavcem u smislu ovog zakona smatraju Agencije za privremeno zapošljavanje i druga pravna i fizička lica registrovana za ustupanje ljudskih resursa u skladu sa odlukom o klasifikaciji djelatnosti Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 47/10).

Ovim rješenjem je omogućeno obavljanje registrovane djelatnosti koje su uvedene novim propisima o klasifikaciji djelatnosti na nivou BiH/FBiH. Obavljanje ove djelatnosti podrazumijeva privremeno zapošljavanje i ustupanje lica koja su u zaposlena kod registrovanih subjekata što znači da ona imaju status poslodavca, jer sa licima moraju zaključiti ugovor o radu pa nakon toga ih ustupati drugim poslodavcima ili ih privremeno zapošljavati kod drugih poslodavaca.



#### **IV. Sredstva potrebna za sprovođenje zakona**

Za sprovođenje ovog zakona neće biti potrebna dodatna finansijska sredstva iz budžeta Tuzlanskog kantona.



## Prepis odredaba Zakona o radu koje se mjenjaju i dopunjuju ili brišu

### Član 3.

Poslodavac je fizičko ili pravno lice koje zaposleniku daje posao na osnovu ugovora o radu.







Radna verzija ovog Zakona je nastala u okviru projekta „Liberalizacija tržišta rada“ koji implementiraju Razvojna agencija Eda i Asocijacija za integrirani ekonomski razvoj Inea, uz podršku Centara Civilnih inicijativa i uz učešće i u saradnji sa predstavnicima nadležnih ministarstava i institucija iz Republike Srpske, Federacije BiH i Tuzlanskog kantona, te drugih relevantnih aktera.

Cilj projekta je dinamizacija i povećanje fleksibilnosti, efektivnosti i efikasnosti tržišta rada u oba BiH entiteta, prvenstveno kroz adekvatnije regulisanje uloge privatnih pružalaca usluga posredovanja i podrške zapošljavanju i omogućavanje jednakog pristupa javnim sredstvima za privatne pružaoce usluga posredovanja i podrške pri zapošljavanju.

Više informacija o projektu „Liberalizacija tržišta rada“ je raspoloživo na web adresi <http://www.edabl.org>.

# liberalizacia

TRŽIŠTA RADA

